

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล 1.1 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล				
1. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล	50,000	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล	อำเภอบางมูลนาก
2. ส่งเสริมการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล		ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานโดยมีคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ 80 จำนวน 136 คน	อำเภอบึงนาราง
3. เสริมสร้างวินัยข้าราชการตามรอยพระยุคลบาท	109,600	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างวินัย เพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่	จำนวน 500 คน	สนง.สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
4. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	55,000	บุคลากรในสำนักงาน	ครั้งที่ 1 จำนวน 36 คน ครั้งที่ 2 จำนวน 103 คน	สนง.เขตพื้นที่การศึกษาพิจิตร เขต 1

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
5. อบรมสอดแทรกให้ความรู้ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมมาภิบาล เศรษฐกิจพอเพียงและเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท		ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมมาภิบาลเศรษฐกิจพอเพียง และเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ในการประชุมประจำเดือน ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย เคารพ กฎหมาย เพื่อวางรากฐานการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวน 4 ครั้ง	สนง.ปศุสัตว์จังหวัด
6. ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย		บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ 80	ตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร
7. โครงการเข้าวัดฟังธรรมเพื่อพัฒนาจิตใจ		บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ 80	ตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร
8. เข้าร่วมโครงการบรรยายธรรมของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหารกลางสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน		จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	2 คน	สนง.พลังงานจังหวัดพิจิตร
9. อบรมหลักสูตรสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล (หัวข้อวิชา คุณธรรมและจริยธรรมกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)	945,000	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลในจังหวัด จำนวน 500 คน	ท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร
10. ปลุกจิตสำนึกส่งเสริมค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล ดำเนินการโดย - เผยแพร่มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมที่ดีของข้าราชการที่ควรยึดถือและนำไปปฏิบัติ	10,000	จำนวนคนในหน่วยงาน / ครั้ง ที่ มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริม	12 คน / 5 ครั้ง	สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้ข้าราชการได้เข้าวัด ทำบุญ ตักบาตร ฟังธรรม ถือน้ำศีล ทอดผ้าป่าสามัคคีในวันแรงงาน และฝึกปฏิบัติธรรมในทุก ๆ วัน สำคัญทางพุทธศาสนา - ส่งเสริมให้ข้าราชการร่วมบริจาคโลหิต การช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่าง ๆ แก่ผู้ด้อยโอกาส - การยกย่องเชิดชูคนดีของหน่วยงาน - ส่งเสริมให้ทุกคนมีจิตสำนึกต่อเพื่อนร่วมงานมีจิตบริการ และดูแลเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน 				
<p>11. รณรงค์ให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม และวินัย จัดกิจกรรมทางศาสนา เช่น การบรรยายธรรม ปฏิบัติธรรม เผยแพร่เอกสารมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม โดยการปิดประกาศและรณรงค์ให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม</p>	5,000	<p>จำนวนของเจ้าหน้าที่ของศูนย์ ฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร ที่ได้รับการเผยแพร่มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมราชการใสสะอาด</p>	20 คน	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดพิจิตร
<p>12. ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดพิจิตร ตามประจำปีงบประมาณ 2553 กิจกรรม อบรม ประชุมสัมมนา ควบคุม ติดตาม กำกับ ตรวจสอบ ติดตามผล การดำเนินงานของบุคลากร</p>	600,000	<p>บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนา ความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ , ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและธรรมภิบาล ควบคุม กำกับดูแลตรวจสอบ การปฏิบัติงานและความประพฤติ</p>	<p>ข้าราชการ/ลูกจ้างทุกคน จำนวน 24 คน</p>	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
13. กิจกรรมการรณรงค์เผยแพร่ให้ความรู้เรื่องวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร	10,000	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรม องค์กร ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร - จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ให้ความรู้เรื่องวัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพิจิตร	เป้าหมายร้อยละ 80 (39 คน) เป้าหมาย 3 ช่องทาง	สนง.สหกรณ์จังหวัดพิจิตร
14. ฝึกอบรมหรือสอดแทรกให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล		ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปก. จังหวัดพิจิตร ร้อยละ 80 เข้ารับการอบรม โครงการฝึกอบรมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปก.จังหวัดพิจิตร ร้อยละ 80 เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล	สนง.ป้องกันและบรรเทา
15. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการ ฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม		เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ร้อยละ 80 ปฏิบัติราชการตามหลักธรรม	สนง.สรรพสามิตพื้นที่พิจิตร

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
- ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานการประพฤติปฏิบัติตน ของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรม				
16. ประชุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		- จำนวนครั้งของการจัดประชุม	12 ครั้ง/ปี	สนง.พัฒนาสังคมฯ
17. มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ 5 ด้าน	1,000	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรฐานเรือนจำ 5 ด้าน	มาตรฐาน 5 ด้าน	เรือนจำจังหวัดพิจิตร
18. การดำเนินงานตามมาตรฐานของเรือนจำ 10 ด้าน		ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรฐานเรือนจำ 10 ด้าน	มาตรฐาน 10 ด้าน	เรือนจำจังหวัดพิจิตร
19. ขับเคลื่อนมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์		ร้อยละของเจ้าหน้าที่เรือนจำที่เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรม	59 คน	เรือนจำจังหวัดพิจิตร
20. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฏิบัติธรรม เพื่ออบรมจริยธรรมคุณธรรม เพื่อเป็นหลักในการดำเนินชีวิต และการทำงาน ให้มีความสุข		จำนวนข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรม	2 ครั้ง	สนง.ประมงจังหวัดพิจิตร
21. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการที่ทำการปกครองอำเภอตะพานหิน เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ข้าราชการหน่วยงานอื่น ๆ		ข้าราชการของที่ทำการปกครองอำเภอตะพานหิน ทราบถึงคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการของที่ทำการปกครองอำเภอตะพานหินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	อำเภอตะพานหิน

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
22. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล - โครงการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล		- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรม	ข้าราชการ/พนักงานราชการ / ลูกจ้าง	อำเภอโพทะเล
23. โครงการถ่ายทอดนโยบายการบริหารราชการจังหวัดตามแนวทางการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรตรวจเยี่ยมส่วนราชการในจังหวัด เพื่อชี้แนะแนวทางการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล		ร้อยละของหน.ส่วนราชการ หน.กลุ่มงาน/หน.ฝ่าย หน.งาน ในส่วนราชการในจังหวัดพิจิตรที่เข้ารับการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 70	สำนักงานจังหวัดพิจิตร
1.2 ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง				
1. เรียนรู้ส่งเสริมการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามเศรษฐกิจพอเพียง		ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานบริหารงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ 80 จำนวน 136 คน	อำเภอบึงนาราง
2. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการ ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		จำนวนครั้งของการจัดอบรมหรือการส่งข้าราชการเข้ารับการอบรม	2 ครั้ง	ที่ทำการปกครองจังหวัดพิจิตร
3. ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข		ร้อยละจำนวนบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ 80	อำเภอดงเจริญ

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4.. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ มีการปฏิบัติงาน ดำเนินชีวิตตามหลัก	ร้อยละ 80	อำเภอสามง่าม
5. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น จัดบอร์ด จัดมุมเผยแพร่ความรู้ ทำแผนพับประชาสัมพันธ์ จัดอบรม	50,000	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน ที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ 70	อำเภอวังทรายพูน
6. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริแก่นุคกลางอำเภอโพธิ์ประทับช้าง	70,000	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน ประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ 80 จำนวน 10 คน	อำเภอโพธิ์ประทับช้าง
7. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สอดแทรกเพื่อหาความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		ข้าราชการพัฒนาชุมชน ร้อยละ 100 ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวน 75 คน	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด
8. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		จำนวนผู้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้	บุคลากรของสำนักงานสถิติ (19 คน)	สนง.สถิติจังหวัด
9. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		จำนวนบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ 80	ตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร
10. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		บุคลากรมีความเป็นอยู่อย่างไม่เดือดร้อน	ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	สนง.พัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร
11. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการในหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		ข้าราชการและลูกจ้างร้อยละ 75 มีความเข้าใจและปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ข้าราชการและลูกจ้างประจำโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาตงเศรษฐกิจ จำนวน 34 คน	โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาตงเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
12. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	งบที่ได้รับการจัดสรร	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ 50	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร
13. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้วยจริยธรรมและจรรยา อดบรรม ให้ความรู้ด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือนและวินัยแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของศูนย์ฯ พิจิตร		จำนวนของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ พิจิตร ที่ผ่านการอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมและจรรยาตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาพอเพียง	20 คน	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร
14. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แก่บุคลากร กศน.	30,000	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ 75 (90 คน)	สนง.กศน.จังหวัดพิจิตร
15. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - โครงการอบรมพัฒนาข้าราชการใหม่ (หลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)		ร้อยละของข้าราชการใหม่ที่ได้รับการอบรม	100 % ของข้าราชการใหม่	อำเภอโพทะเล
16. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	10,000	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม	จำนวน 50 คน	อำเภอวาริชภูมิ

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
17. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ร้อยละ 80 มีความเข้าใจและปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาทำบัว จำนวน 100 คน	โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาทำบัว
1.3 ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของจังหวัดพิจิตร				
1. กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยม รักความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ		จำนวนการรณรงค์การป้องกันและการปราบปรามการทุจริต	1 ครั้ง/เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้าง ร้อยละ 60	อำเภอตงเจริญ
2. อบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมกับข้าราชการและลูกจ้างเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานขนส่งจังหวัดพิจิตร		ข้าราชการและลูกจ้างเข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ของจำนวนข้าราชการและลูกจ้างทั้งหมดของสำนักงานขนส่งจังหวัดพิจิตร	ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานขนส่งจังหวัดพิจิตร ได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม	สนง.ขนส่งจังหวัดพิจิตร
3. รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีค่านิยม ยกย่องเชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม และรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		จำนวนครั้งในการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากร	10 ครั้ง	สนง.พาณิชย์จังหวัด

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4. มีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เสนอให้ กสอ.คัดสรร เป็น “คนดีศรี กสอ.” ประจำปีงบประมาณ 2553 เพื่อส่งเสริมการ สร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม		ศก.3 มีการบริหารราชการตาม หลักธรรมาภิบาล	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50	ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาค 3
5. ส่งเสริมการดำรงชีวิตภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เผยแพร่ เอกสารความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางการส่งเสริมการสร้าง ความ พอดี 5 ประการ คือ ความพอดีด้านจิตใจ ด้านสังคม ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านเทคโนโลยี และด้าน เศรษฐกิจ		จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	20 คน	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดพิจิตร
6. ส่งเสริมบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม		จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่ได้รับการเสนอชื่อ	1 คน / ปี	เรือนจำจังหวัดพิจิตร
7. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างของผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมที่ นำยกย่องผ่านทางเว็บไซต์หรือประชาสัมพันธ์อื่น ๆ		จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่	3 ครั้ง	สนง.ประมงจังหวัดพิจิตร
8.. จัดกิจกรรมยกย่องคนดีเพื่อส่งเสริมเป็นแรงจูงใจในการประพฤติ ปฏิบัติดี		ข้าราชการในพื้นที่อำเภอตะพาน หินที่ประพฤติปฏิบัติดีได้รับการ ยกย่อง	ข้าราชการในพื้นที่อำเภอตะพาน หินที่ได้รับการยกย่องอย่างน้อยปี ละ 2 คน	อำเภอตะพานหิน
9. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของ อำเภอโพทะเล		การจัดโครงการ 1 ครั้ง	ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ ลูกจ้าง	อำเภอโพทะเล

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
- โครงการข้าราชการพลเรือนดีเด่น เจ้าหน้าที่ที่สนใจสามารถ รับสมัครคัดเลือกได้หรือหน่วยงานเป็นผู้ส่งคัดเลือก โดยให้เจ้าหน้าที่ทั้งหมดในหน่วยงานเป็นผู้เลือก				
10. กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการในสังกัดผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นประจำปี พ.ศ.2553 - คัดเลือกข้าราชการในสังกัดที่มีคุณธรรมและเสนอชื่อเข้ารับรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553		- มีเจ้าหน้าที่ผู้มีคุณธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ ได้ปฏิบัติตาม - สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม	1 คน / ปี	สนง.ที่ดินจังหวัดพิจิตร
11. คัดเลือกข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น		บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ 80	ตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ 2.1 บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
1. ศูนย์ข่าวสารต่อต้านการทุจริต		ร้อยละของหน่วยงานมีศูนย์แจ้งข่าวสาร ศูนย์เรียนรู้ ศูนย์แจ้งข้อมูล	ร้อยละ 60 จำนวน 13 แห่ง	อำเภอเมืองนาราย
2. บูรณาการส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต		จัดตั้งศูนย์ประสานงานกลางเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับอำเภอ	1 ศูนย์	อำเภอสามง่าม

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3. อบรมและสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับ หัวหน้าส่วนราชการ ระดับอำเภอและผู้บริหารท้องถิ่นในเขตพื้นที่ อ.เมืองพิจิตร ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ		หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ และผู้บริหารท้องถิ่นในเขตพื้นที่ อ.เมืองพิจิตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ และผู้บริหารท้องถิ่นในเขตพื้นที่ อ.เมืองพิจิตร	อำเภอเมืองพิจิตร
4. ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่าง หน่วยงานกับองค์กรภาครัฐและเอกชน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้		จำนวนครั้งในการประสานความ ร่วมมือทางด้านข้อมูลและการ ปฏิบัติงาน	จำนวน 20 ครั้ง	สนง.พาณิชย์จังหวัด
5. ส่งเสริมให้ส่วนราชการในเขตพื้นที่ได้บูรณาการร่วมกันในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต - การรณรงค์ให้ส่วนราชการในพื้นที่อำเภอตะพานหินได้นำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข่าวสารของทาง ราชการ ได้อย่างทั่วถึงรวดเร็วทันเหตุการณ์ - การรณรงค์ให้ส่วนราชการในพื้นที่อำเภอตะพานหินประกาศ กฎเกณฑ์ระเบียบมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบและ สามารถนำไปใช้ศึกษาหาความรู้ได้โดยสะดวก - การรณรงค์ให้ส่วนราชการในพื้นที่อำเภอตะพานหิน จัดทำการ รายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้สาธารณชนรับทราบทุกปี		ส่วนราชการในเขตพื้นที่ได้บูรณา การร่วมกันในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ส่วนราชการในเขตพื้นที่ไม่น้อย กว่า 10 แห่ง	อำเภอตะพานหิน

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
6. บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - จัดตั้งศูนย์ประสานงานกลางเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับอำเภอ โดยให้ทุกส่วนราชการเข้าร่วมเป็นกรรมการเพื่อคอยสอดส่อง ควบคุม ดูแล ตรวจสอบการดำเนินการตามโครงการต่าง ๆ		ประเภทช่องทางและจำนวนประชาชนที่ร่วมตรวจสอบการประมวลการจัดซื้อ จัดจ้าง แจ้างเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต	ทุกส่วนราชการของอำเภอ	อำเภอโพทะเล
7. การดำเนินงานการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตรประจำปี 2553	1,500	1. มีการจัดตั้งเครือข่ายประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน 2. ผู้รับบริการร้อยละ 60 มีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ	1 เครือข่าย 15 กระบวนงาน	สนง.เกษตรจังหวัดพิจิตร
2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤตินิชอบในภาครัฐของจังหวัดพิจิตร 1. สร้างเครือข่ายและให้ความรู้ สร้างสมาชิกร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5,000	จำนวนผู้เข้าร่วมเครือข่ายเป้าหมายผู้มารับบริการและผู้รับบริการฝึก ศพจ.พิจิตร	150 คน	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
		จำนวนผู้เข้าร่วมเครือข่าย เป้าหมายผู้มารับบริการและผู้รับ การฝึก ศูนย์ฯ พิจิตร ที่ได้รับ ความรู้เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต		
2. สร้างเครือข่ายภาคประชาชนหรือเครือข่าย อปพร. ให้มีส่วนร่วม ในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด		สร้างเครือข่ายภาคประชาชนหรือ เครือข่าย อปพร. ให้มีส่วนร่วมใน การสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัด	สร้างเครือข่ายภาคประชาชนหรือ เครือข่าย อปพร. ให้มีส่วนร่วมใน การสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัด	สนง.ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยจังหวัดพิจิตร
3. รวมพลังเครือข่ายสตรีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้นำสตรี ในการป้องกันปราบปราม การทุจริต จัดตั้งเครือข่ายสตรีในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ	100,000	ผู้นำสตรีมีเครือข่ายการป้องกัน การทุจริตในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นและภาครัฐ	ผู้นำสตรี จำนวน 150 คน	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด
4. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ		จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบของ ราชการ	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบของ ราชการประจำอำเภอ	อำเภอบางมูลนาก
5. กิจกรรมรณรงค์สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมภาคประชาชนแจ้ง ข้อมูลข่าวสารการทุจริต		ร้อยละของประชาชนตัวอย่างใน พื้นที่มีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบแจ้งข้อมูลการทุจริต	ร้อยละ 60 จำนวน 61 คน	อำเภอบึงนาราง

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย		จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	2 ช่องทาง	ที่ทำการปกครองจังหวัด พิจิตร
4. เผยแพร่ช่องทางและวิธีการร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริต		จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	2 ช่องทาง	ที่ทำการปกครองจังหวัด พิจิตร
5. จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาและช่องทางในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการปราบปรามทุจริต และแจ้งปัญหาการร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตต่าง ๆ		ร้อยละของผู้ใช้บริการเกิดความเข้าใจในการป้องกันการปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ 60	อำเภอวังทรายพูน
6. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างน้อย 3 ช่องทาง และประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และให้ข้อมูลการทุจริต		จำนวนช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์	1. ตู้รับเรื่องร้องเรียน 2. ศูนย์บริการประชาชนด้านการพาณิชย์ 3. เว็บไซต์ของสำนักงานฯ	สนง.พาณิชย์จังหวัดพิจิตร
7. ตอบสนองข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรให้หน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต		ร้อยละของการตอบสนองข้อร้องเรียนภายในกำหนดเวลา	ร้อยละ 90	สนง.สรรพากรพื้นที่พิจิตร
8. จัดให้มีช่องทางรับฟังข้อคิดเห็นหรือเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย		จัดให้มีช่องทางในการรับฟังข้อคิดเห็นและเรื่องร้องเรียนในส่วนงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร	4 ช่องทาง	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร
9. มีช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสด้วยความสะดวกส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร		ช่องทางการรับข้อมูลหรือเบาะแสด้านทาง websile กรมธนารักษ์ ตู้รับเรื่องร้องเรียน	2 ช่องทาง	สนง.ธนารักษ์พื้นที่พิจิตร

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
10. ติดตั้งตู้แสดงความคิดเห็น ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลและกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการ		ตู้แสดงความคิดเห็น	1 จุด	สนง.พลังงานจังหวัดพิจิตร
11. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ค่าใช้จ่ายประจำ	มีช่องทางและระบบที่สะดวก รวดเร็วในการแจ้งเบาะแส	อย่างน้อย 1 ช่องทาง	สนง.การค้ำภายในจังหวัด พิจิตร
12. พัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการทุจริต ประพฤติมิชอบ	งบที่ได้รับจัดสรร	จำนวนช่องทางในการรับแจ้ง ข้อมูลหรือเบาะแสการทุจริต ประพฤติมิชอบ	2 ช่องทาง	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัด พิจิตร
13. การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต	งบปกติ	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน และรับฟังความคิดเห็น	1 ช่องทาง	แขวงทางพิจิตร
14. จัดทำเอกสารเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต การ ดำเนินงานโดย - จัดทำคู่มือแสดงขั้นตอนการให้บริการในทุกเรื่องที่เป็นหน้าที่ของ หน่วยงานแก่ลูกจ้าง นายจ้าง ประชาชนผู้มาติดต่อ และจัดทำสื่อ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเผยแพร่ประชาสัมพันธ์		จำนวนสื่อที่เผยแพร่ แผ่นพับ	1 สื่อ / 500 แผ่น	สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด พิจิตร
15. ส่งเสริมให้เครือข่ายแรงงานมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต		จำนวนเครือข่าย จำนวนคน การ มีส่วนร่วม	2 เครือข่าย / 120 คน	สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
- สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตฯ ในการฝึกอบรมในแต่ละโครงการซึ่งอยู่ในแผนปฏิบัติงานสำนักงานฯ อยู่แล้วให้แก่ลูกจ้าง นายจ้าง เครือข่ายแรงงานภาคีรัฐและภาคประชาชน รวมทั้งนักเรียนและนักศึกษา และสร้างทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้แจ้งเบาะแสในการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		แผนปฏิบัติการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	12 แผนปฏิบัติการ	
16. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลาย		ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลที่ได้สร้างหรือพัฒนาอย่างน้อย 3 ช่องทาง	ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลที่ได้สร้างหรือพัฒนาอย่างน้อย 3 ช่องทาง	สนง.ป้องกันและบรรเทาฯ
17. โครงการกัลยา ณ มิตร กศน.ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด และ ป.ป.ท.เพื่อพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านป้องกันการทุจริต	10,000	ร้อยละของสถานศึกษาที่มีศูนย์เครือข่ายด้านป้องกันการทุจริต	ร้อยละ 100 (12 แห่ง)	สนง.กศน.จังหวัดพิจิตร
18. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน (กล่องรับเรื่อง)		จำนวนช่องทาง	2 ช่องทาง	สนง.พัฒนาสังคมฯ
19. ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ		จำนวนช่องทางร้องเรียนมีการแจ้งกลับ	3 ช่องทาง	สนง.ประมงจังหวัดพิจิตร
20. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐของอำเภอโพทะเล - การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริตและรับฟังความคิดเห็นของผู้มารับบริการ - จัดกล่องรับข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต ความ		จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็น ความถี่ในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้แก่ประชาชน ผู้รับบริการเกี่ยวกับช่องทาง	ทุกส่วนราชการของอำเภอ 1 ตู้ / 1 หน่วยงาน	อำเภอโพทะเล
คิดเห็น ของแต่ละส่วนราชการ		ร้องเรียน วิธีเฝ้าระวังและแจ้ง		

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
- จัดทำแบบสอบถามประชาชนและหน่วยงานอื่นที่มาติดต่อ หน่วยงานที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับความเสี่ยงที่ ก่อให้เกิดการทุจริต - การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนข้อมูลการทุจริต		เบาะแสทุจริต	1 ครั้ง ทุกเรื่องที่เข้าข่าย	
21. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริต - ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุกระจายเสียงเกี่ยวกับการต่อต้านการ ทุจริตประพจน์ติมิชอบ - จัดทำแผ่นพับ/บอร์ด/ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรับรู้ข้อมูล ข่าวสารและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประจำปีให้ประชาชนได้รับทราบช่องทางกรรับรู้ข้อมูลเรื่อง ร้องเรียน ปัญหาผ่านช่องทาง Website ของ สำนักงานที่ดิน - จัดทีมงานให้ความรู้/คำปรึกษาแก่ประชาชนในเรื่องระเบียบ ข้อ กฎหมายเกี่ยวกับงานที่ดิน (โครงการชาวดินสัญจร สอนงานที่ดิน บริการถึงถิ่น) โครงการคลินิกที่ดิน		สำนักงานที่ดินมีช่องทางกร ประชาสัมพันธ์ภารกิจและข้อมูล ข่าวสารเพิ่มขึ้น ทำให้ประชาชนมี ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย กฎ ข้อบังคับที่สำนักงานที่ดินถือ ปฏิบัติอยู่ ส่งผลให้ประชาชนมี ความพึงพอใจในการรับบริการ ของสำนักงานที่ดินเพิ่มสูงขึ้น	5 ช่องทาง 100 แผ่น /เดือน 5 ช่องทาง 12 ครั้ง/ปี	สนง.ที่ดินจังหวัดพิจิตร
22. กิจกรรมการจัดให้มีช่องทางรับข้อมูลทุจริต ข้อร้องเรียน ร้อง ทักและรับฟังความคิดเห็น		จำนวนช่องทางรับข้อมูล ทุจริต ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ และรับฟัง ความคิดเห็น	เป้าหมาย 3 ช่องทาง	สนง.สทกรณจังหวัดพิจิตร

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<p>3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>3.1 สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชน ให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>1. อบรมและให้ความรู้แก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>		กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ในเขต อ. เมืองพิจิตร	อำเภอเมืองพิจิตร
<p>2. ประชุมสัมมนาผู้ประกอบการ ตาม พ.ร.บ.ภาพยนตร์และวีดิทัศน์ พ.ศ.2550</p> <p>- เพื่อสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับเอกชน ให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมประชุมสัมมนาให้ความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบ ข้อปฏิบัติ และช่องทางการแจ้งข้อมูลข่าวสาร</p>	50,000	จำนวนครั้ง การจัดประชุมสัมมนา	ประชุมสัมมนา 1 ครั้ง ผู้ประกอบการ จำนวน 400 คน บุคลากร จำนวน 18 คน	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร
<p>3. ศูนย์ราชการใสสะอาดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของบุคลากรในสังกัด กิจกรรม</p> <p>- แต่งตั้งคณะทำงาน</p> <p>- จัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด”</p> <p>- ดำเนินการตามแนวทางศูนย์ราชการใสสะอาด</p> <p>- ประเมินผลสรุปและรายงานผล</p>		ไม่มีข้าราชการและลูกจ้างที่ถูกลงโทษเนื่องจากการทุจริตและการประพฤติมิชอบ	ข้าราชการ/ลูกจ้างทุกคน จำนวน 26 คน	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4. สร้างกลไกการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานและ สถานศึกษาสังกัด กศน.		ร้อยละของสถานศึกษาที่มี โครงสร้างกลไกราชการใสสะอาด	ร้อยละ 100 (12 แห่ง)	สนง.กศน.จังหวัดพิจิตร
5. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้ มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการสร้างกลไกความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐและเอกชน		จำนวนตัวแทนภาคเอกชนที่เข้า รับการสัมมนา	1 ครั้ง	อำเภอโพทะเล
6. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตร่วมกับภาคเอกชนหรือผู้รับบริการ	500	หน่วยงานมีการจัดทำแผน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร่วมกับภาคเอกชนหรือผู้รับบริการ	1 ครั้ง / 1 แผน	สนง.เกษตรจังหวัดพิจิตร
3.2 เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ				
1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เป็นศูนย์กลาง แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลต่าง ๆ ระหว่างภาครัฐกับประชาชน		ร้อยละสัดส่วนของผู้รับทราบกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	แผนพับ/สื่อที่ผลิต ร้อยละ 60	อำเภอแดงเจริญ
2. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับสู่การต่อต้าน การทุจริต		ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน มีคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน	ร้อยละ 100 จำนวน 10 คน	อำเภอโพธิ์ประทับช้าง
3. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรวบรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ บังคับใช้ควบคุมการปฏิบัติงานของบุคลากร		หน่วยงานมีการดำเนินการ รวบรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องใน การบังคับใช้และควบคุมการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	จำนวน 1 ครั้ง (18 คน)	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4. ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบพัสดุและการควบคุมภายใน		จำนวนครั้งต่อจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับระเบียบพัสดุได้รับการอบรม	1/2	สนง.พัฒนาธุรกิจการค้า จังหวัดพิจิตร
5. กิจกรรมจัดทำคู่มือการดำเนินงาน ตาม พ.ร.บ.ภาพยนตร์และวีดิทัศน์ พ.ศ.2550 กิจกรรม จัดทำคู่มือขั้นตอน ระยะเวลาแล้วเสร็จ การขอออกใบอนุญาต การต่ออายุใบอนุญาต ประกอบกิจการโรงภาพยนตร์ , ผู้ประกอบกิจการร้านค้าให้เช่า แลกเปลี่ยน หรือจำหน่ายภาพยนตร์ , ประกอบกิจการร้านค้าคาราโอเกะ , ประกอบกิจการร้านเกมส์	16,795	จำนวนคู่มือที่เผยแพร่	จำนวนคู่มือที่เผยแพร่ 400 ชุด	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดพิจิตร
6. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการต่าง ๆ ในการบริหารงานคลังพัสดุและงานงบประมาณ		จำนวนเรื่องที่เผยแพร่ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่	เป้าหมาย 2 เรื่อง/ปี เป้าหมาย 2 ช่องทาง	สนง.สหกรณ์จังหวัดพิจิตร
7. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ - สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ - สร้างกลไกในการปกป้องเจ้าหน้าที่ของรัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย		เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ไม่มีการใช้กฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ร้อยละ 80 ไม่มีการใช้กฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สนง.สรรพสามิตพื้นที่พิจิตร
8. การเสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎระเบียบข้อบังคับสู่การ		ร้อยละของสถานศึกษา มีคู่มือ	ร้อยละ 100 (12 แห่ง)	สนง.กศน.จังหวัดพิจิตร

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ต่อต้านการทุจริต		และแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีกิจกรรมให้ขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้กระทำ		
9. ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2535 และการควบคุมภายใน		จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับระเบียบพัสดุ	12 คน	สนง.พัฒนาสังคมฯ
10. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรวบรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้และควบคุมการปฏิบัติงานของบุคลากร	500	หน่วยงานมีการดำเนินการรวบรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้และควบคุมการปฏิบัติงานของบุคลากร	1 ครั้ง / 15 คน	สนง.เกษตรจังหวัดพิจิตร
3.3 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ				
1. การดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนของประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ โดยดำเนินการดังนี้ - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องทุกข์ร้องเรียน มี 4 ช่องทาง คือ ผู้บริหารกรม หมายเลขโทรศัพท์ สายตรง 02-2451707 , Website:hip://www.dsd. go.th./clean , E-mail:dsd_clesn@ yahoo.com และตู้รับฟังความคิดเห็น - เผยแพร่ขั้นตอนกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน การดำเนินการตามขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องทุกข์	5,000	- ร้อยละของเอกสารที่จัดทำให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียน และขั้นตอนกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนของ ศพจ.พิจิตร	5 ครั้ง	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
- จัดสำรวจความพึงพอใจต่อการมีวินัยคุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการเจ้าหน้าที่ของศูนย์ฯ พิจิตร ของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - จัดสำรวจความพึงพอใจต่อการมีวินัยคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการเจ้าหน้าที่ของศูนย์ฯ พิจิตร ของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				
2. จัดทำระบบสารสนเทศของหน่วยและจัดทำกล่องรับฟัง/แสดงความคิดเห็น เพื่อให้ส่วนราชการอื่น หรือการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการรับแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ		จำนวนเรื่องที่ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบติดตามการทุจริตของหน่วยงาน	ทุกเรื่องที่ถูกตรวจสอบ ติดตาม ทวงถามได้รับการแก้ไขอย่างถูกต้อง	สนง.สัสดีจังหวัดพิจิตร
3. ให้หน่วยงานมีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต		ไม่ประพฤติมิชอบ	ไม่ประพฤติมิชอบ	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรพิจิตร
4. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ - สนับสนุนให้มีการวางระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน		มีข้อมูลข่าวสารนำไปใช้ประโยชน์	1 ระบบ/ 1 หน่วยงาน	อำเภอโพทะเล
4. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ 4.1 พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ในด้านการสืบสวน สอบสวน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	50,000	เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจด้านการสืบสวน สอบสวน ด้านการปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ด้านการสืบสวน สอบสวน ด้านการปราบปรามการทุจริต	อำเภอบางมูลนาก
2. สัมมนาแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นปัจจุบัน		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ พัฒนาศักยภาพขีดความสามารถในการปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ 80 จำนวน 115 คน	อำเภอบึงนาราง
3. จัดอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ		การจัดอบรม และ การส่งข้าราชการเข้ารับการอบรม	ส่งอบรมจำนวน 2 คน จัดอบรมอบรมจำนวน 150 คน	ที่ทำการปกครองจังหวัด พิจิตร
4. ส่งเสริมการสร้างความรู้การจัดซื้อ จัดจ้าง ที่โปร่งใสสุจริต และการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง		ร้อยละของผู้ผ่านการเสริมสร้างความรู้จากจำนวน 90 คน	ร้อยละ 80	อำเภอดงเจริญ
5. การป้องกันการทุจริตในการทำงาน การปรับปรุงกระบวนการทำงาน และบริการประชาชน เพื่อป้องกันการทุจริต		ช่องทางการเผยแพร่ความรู้/หน่วยงานตรวจสอบภายใน/บุคลากร จำนวน 90 คน	ร้อยละ 80	อำเภอดงเจริญ
6. ส่งเสริมบุคลากรฝึกอบรมหลักสูตรที่สามารถใช้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างทักษะประสบการณ์และเทคโนโลยีรูปแบบใหม่ ๆ		ร้อยละจำนวนผู้ฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตจำนวน 95 คน	ร้อยละ 80	อำเภอดงเจริญ
7. จัดฝึกอบรม ร่วมประชุมชี้แจง แลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันปราบปราม		เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน มีความรู้ความเข้าใจ ให้ความร่วมมือ	ร้อยละ 80 ของหน่วยงาน	อำเภอสามง่าม

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
8. ส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสข้อมูลซึ่งเป็นลักษณะการทุจริตประพฤติมิชอบ		เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 มีส่วนร่วมในการตรวจสอบผลการดำเนินงานของหน่วยงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองพิจิตร	อำเภอเมืองพิจิตร
9. พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน		ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ 60 จำนวน 10 คน	อำเภอโพธิ์ประทับช้าง
10. ให้ความรู้แก่พนักงานของรัฐทุกคนในเรื่องความถูกต้องและไม่ถูกต้องในการปฏิบัติตัวที่ไม่ผิดกฎหมายของทางราชการเมื่อเป็นพนักงานของรัฐ		จำนวนครั้งการอบรม	บุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัด (19 คน)	สนง.สถิติจังหวัดพิจิตร
11. พัฒนาขีดสมรรถนะและคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่		จำนวนบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถ	ร้อยละ 80 มีความรู้ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สนง.ธนารักษ์พื้นที่พิจิตร
12. จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ		จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามมาตรฐาน	จำนวน 10 คน	สนง.พลังงานจังหวัดพิจิตร
13. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม/อบรม/สัมมนาความรู้ ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ		เจ้าหน้าที่ได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ร้อยละ 80 ได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	สนง.พัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิจิตร

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
14. ส่งข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมอบรมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	10,000 บาท	เจ้าหน้าที่ สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด/อำเภอ ได้รับความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวน 10 คน	ท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร
15. ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรของสำนักงานจังหวัดพิจิตร		จัดอบรม ประชุมชี้แจง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	12 ครั้ง/ปี	สนง.คลังจังหวัดพิจิตร
16. คัดเลือกข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม		จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมที่ได้รับการเสนอชื่อ	2 คน / ปี	สนง.สัสดีจังหวัดพิจิตร
17. เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และระบบพิทักษ์คุณธรรม รวมทั้งจริยธรรม คุณธรรมและจรรยาข้าราชการ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน		เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยตัวอย่างการลงโทษทางวินัยให้เจ้าหน้าที่ที่ทราบในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความสำเร็จในด้านต่าง ๆ ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ประชาชน ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างพิจิตรเมืองยิ้ม เดือนละ 1 ครั้ง	สนง.ป้องกันและบรรเทาฯ

ยุทธศาสตร์/แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2552		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
18. พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาตามหลักสูตรธรรมภิบาล		ร้อยละของผู้บริหารสถานศึกษา กศน. ได้รับการอบรมตาม หลักสูตรธรรมภิบาล และ ป้องกันต่อต้านการทุจริตใน องค์กรได้	ร้อยละ 50 (6 คน)	สนง.กศน.จังหวัดพิจิตร
19. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ใน การปฏิบัติราชการ		จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ 95	เรือนจำจังหวัดพิจิตร
20. จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ		จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตาม มาตรฐาน	19 คน	สนง.ประมงจังหวัดพิจิตร
21. เข้าร่วมฝึกอบรมความรู้ จริยธรรม		จำนวนข้าราชการที่เข้าร่วมการ ฝึกอบรม	2 คน	สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัด พิจิตร
22. เพิ่มสมรรถนะและขีดความสามารถของข้าราชการในเขตพื้นที่ใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เพื่อให้ส่วน ราชการในพื้นที่ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้เป็นปัจจุบัน		ข้าราชการในส่วนราชการของ อำเภอผ่านการพัฒนาสมรรถนะ	ข้าราชการในส่วนราชการของ อำเภอ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	อำเภอตะพานหิน
รวม 122 กิจกรรม/โครงการ	2,194,895			