

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงาน ภาครัฐบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรใช้หลัก ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๕๕,๐๐๐	๑) จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการยก ย่องเชิดชูเกียรติ ด้านความสุจริต และธรรมาภิบาลกับบุคลากร	๓๒ หน่วยงาน	คณะทำงานฯ
	๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ บุคลากร รวมทั้งสร้างค่านิยม เชิดชูคน ดี ซื่อสัตย์สุจริต	๓๑,๕๐๐	๒) ระดับความสำเร็จของการจัด กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยผ่านช่องทางต่างๆ	๓๒ หน่วยงาน	คณะทำงานฯ
	๑.๓ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ บุคลากรให้ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต	๒๘,๕๐๐	๓) ระดับความสำเร็จของการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๓๒ หน่วยงาน	คณะทำงานฯ
	๑.๔ สร้างค่านิยมและจิตสำนึกให้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยึดหลัก ประโยชน์ของรัฐและส่วนรวมเป็น สำคัญ	๒๕,๐๐๐	๔) ระดับความสำเร็จในการสร้าง ค่านิยมและจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานยึดหลักประโยชน์ของรัฐ และส่วนรวมเป็นสำคัญ	๓๒ หน่วยงาน	คณะทำงานฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๑.๕ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างมีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสมีจริยธรรม	๒๑,๕๐๐	๕) ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีจริยธรรม	๓๒ หน่วยงาน	คณะทำงานฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้รับบริการ	๓๕,๐๐๐	๖) ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ	๑๖ กระบวนการงาน	คณะทำงานฯ
	๒.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างให้บุคคลทั่วไปทราบโดยเปิดเผยและกว้างขวาง	๒๙,๐๐๐	๗) จำนวนของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างผ่านช่องทางต่างๆ	๓๒ หน่วยงาน/๓๒ ครั้ง	คณะทำงานฯ
	๒.๓ ให้มีการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบที่มีอำนาจเป็นระบบและสม่ำเสมอ	๒๔,๕๐๐	๘) ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบภายใน	๓๒ หน่วยงาน/๓๒ ครั้ง	คณะทำงานฯ
	๒.๔ ดำเนินการรณรงค์และประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	๓๔,๕๐๐	๙) จำนวนครั้งในการรณรงค์และต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ ในเรื่องการกระทำความผิดเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ครั้ง/เดือน	คณะทำงานฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๒.๕ ปรับปรุงกระบวนการงานโดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐	๑๐) ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑๒ กระบวนการงาน	คณะทำงานฯ
	๒.๖ ประชาสัมพันธ์งาน ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	๓๒,๐๐๐	๑๑) ระดับความพึงพอใจของการแสดงแผนผังขั้นตอนการให้บริการและรายละเอียดค่าบริการ	๑๒ กระบวนการงาน	คณะทำงานฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๓.๑ จัดระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงโดยให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์	๑๐,๐๐๐	๑๒) ระดับความสำเร็จของการควบคุมภายใน	๓๒ หน่วยงาน	คณะทำงานฯ
	๓.๒ ดำเนินการตามกฎหมายทั้งการลงโทษทางอาญา ทางแพ่ง และทางวินัย	๓๑,๐๐๐	๑๓) จำนวนที่ลดลงของดำเนินการลงโทษตามกฎหมาย	๓ กรณี	คณะทำงานฯ
	๓.๓ การกำกับและติดตามเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการตามกฎหมาย และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบพัสดุว่าด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๙	๒๖,๕๐๐	๑๔) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตรวจติดตามและกำกับการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๕) ระดับความสำเร็จของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรด้านกฎหมายและระเบียบ	๓๒ หน่วยงาน/๓๒ ครั้ง ๓๒ หน่วยงาน/๓๒ ครั้ง	คณะทำงานฯ คณะทำงานฯ

๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๓.๔ พัฒนาช่องทางร้องเรียนและแสดงความคิดเห็นของผู้รับบริการ	๒๕,๐๐๐	๑๖) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาช่องทางร้องเรียนและแสดงความคิดเห็นของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	๓ ช่องทาง	คณะทำงานฯ
	๓.๕ ปรับปรุงกระบวนการและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑๕,๐๐๐	๑๗) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อกระบวนการและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๘๐%	คณะทำงานฯ
	๓.๖ นำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการ	๕๘,๐๐๐	๑๘) ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีและอุปกรณ์มาใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการ	๖ หน่วยงาน	คณะทำงานฯ
	๓.๗ สนับสนุนให้มีการบริการ/ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๒๐,๐๐๐	๑๙) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๘๕% ๓ หน่วยงาน	คณะทำงานฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๔.๑ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๒๕,๐๐๐	๒๐) ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๑๐๐%	คณะทำงานฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๔.๒ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ให้ตระหนักถึงโทษการกระทำความผิดทางกฎหมาย	๓๒,๕๐๐	๒๑) จำนวนกิจกรรมในเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ให้ตระหนักถึงโทษการกระทำความผิดทางกฎหมาย	๓๒ กิจกรรม	คณะทำงานฯ
	๔.๓ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในหน่วยงานให้สามารถปฏิบัติงานทดแทนกัน	๒๑,๕๐๐	๒๒) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร	๑๕๐ คน	คณะทำงานฯ
	๔.๔ พัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถในการจัดลำดับความสำคัญของปัญหา	๓๘,๕๐๐	๒๓) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาขีดสมรรถนะเพื่อมุ่งเน้นการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์และการจัดการภาครัฐแนวใหม่	๑ ครั้ง / ๑ แผน	คณะทำงานฯ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสุวิทย์ วัชโรทยางกูร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร