

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้องค์กรภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติงานและให้บริการ	๑) ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและให้บริการ	ระดับ ๕	สำนักงานจังหวัดพิจิตร ทุกส่วนราชการ
	๑.๒ สนับสนุนองค์ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติและคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๒) จำนวนองค์ความรู้ที่มีการจัดการความรู้สนับสนุนการปฏิบัติราชการ	๕๐ องค์ความรู้	ทุกส่วนราชการ
	๑.๓ เสริมสร้างค่านิยมให้บุคลากรประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	๓) ร้อยละของบุคลากรที่มีการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	ร้อยละ ๕๐	ทุกส่วนราชการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ หน่วยงานทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	๒.๑ จัดระบบการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณชน	๔) ระดับความสำเร็จของการ จัดระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ต่อสาธารณชน	ระดับ ๕	สำนักงานจังหวัดพิจิตร
	๒.๒ ปรับปรุงกระบวนการและขั้นตอน การให้บริการ	๕) จำนวนกระบวนการที่ได้รับการ ปรับปรุงตามหลักเกณฑ์การบริหาร จัดการภาครัฐ	๑๘ กระบวนการ	๑๘ ส่วนราชการในระบบ PMQA
	๒.๓ ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม ภาคประชาชน (ผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย)	๖) ระดับความสำเร็จของการ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ของผู้รับบริการ	ระดับ ๕	๖ ส่วนราชการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๓.๑ พัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๗) จำนวนช่องทางการติดต่อสื่อสารกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓๑ หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ
	๓.๒ กำหนดมาตรการในการดำเนินการตามกฎหมาย (การลงโทษทางอาญา ทางแพ่ง และทางวินัย)	๘) ความสำเร็จของการดำเนินการตามกฎหมาย	ทุกกรณี	ทุกส่วนราชการ
	๓.๓ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการ	๙) ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการ	ระดับ ๕	ส่วนราชการในระบบ PMQA
		๑๐) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ	ร้อยละ ๘๕	สำนักงานจังหวัด ส่วนราชการในระบบ PMQA

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕		ผู้รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๔.๑ พัฒนาขีดสมรรถนะที่เหมาะสม สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่	๑๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามแผนพัฒนาบุคลากร	๓๐๐ ราย	สำนักงานจังหวัด ๓๑ ส่วนราชการในระบบ PMQA
	๔.๒ เสริมสร้างกระบวนการปฏิบัติงานทดแทนกัน	๑๒) ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างกระบวนการปฏิบัติงานทดแทนกัน	ระดับ ๕	สำนักงานจังหวัด ส่วนราชการในระบบ PMQA
	๔.๓ ทบทวนกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑๓) จำนวนกระบวนการที่มีการมอบหมายการปฏิบัติงานทดแทนกัน ๑๔) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๖ กระบวนการ	๖ ส่วนราชการ ร้อยละ ๘๕

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางอัจฉราภรณ์ บุญญรังสี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร