

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

| ยุทธศาสตร์   | กิจกรรม / โครงการ   | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕  |                | ผู้รับผิดชอบ                           |
|--|---|---|----------------|--|
|  |   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย       |  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | ๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติงานและให้บริการ                                | ๑) ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและให้บริการ                      | ระดับ ๕        | สำนักงานจังหวัดพิจิตร<br>ทุกส่วนราชการ |
|  | ๑.๒ สนับสนุนองค์ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติและคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ                | ๒) จำนวนองค์ความรู้ที่มีการจัดการความรู้สนับสนุนการปฏิบัติราชการ                                | ๕๐ องค์ความรู้ | ทุกส่วนราชการ                          |
|  | ๑.๓ เสริมสร้างค่านิยมให้บุคลากรประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต | ๓) ร้อยละของบุคลากรที่มีการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต | ร้อยละ ๕๐      | ทุกส่วนราชการ                          |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

| ยุทธศาสตร์   | กิจกรรม / โครงการ   | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕                           |                 | ผู้รับผิดชอบ                |
|--|---|--|-----------------|-----------------------------|
|  |   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย        |                             |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ<br>หน่วยงานทุกภาคส่วนในการ<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>ภาครัฐ | ๒.๑ จัดระบบการเปิดเผยข้อมูล<br>ข่าวสารต่อสาธารณชน                                       | ๔) ระดับความสำเร็จของการ<br>จัดระบบการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร<br>ต่อสาธารณชน      | ระดับ ๕         | สำนักงานจังหวัดพิจิตร       |
|  | ๒.๒ ปรับปรุงกระบวนการและขั้นตอน<br>การให้บริการ   | ๕) จำนวนกระบวนการที่ได้รับการ<br>ปรับปรุงตามหลักเกณฑ์การบริหาร<br>จัดการภาครัฐ | ๑๘<br>กระบวนการ | ๑๘ ส่วนราชการในระบบ<br>PMQA |
|  | ๒.๓ ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม<br>ภาคประชาชน (ผู้รับบริการและผู้มี<br>ส่วนได้ส่วนเสีย) | ๖) ระดับความสำเร็จของการ<br>เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม<br>ของผู้รับบริการ   | ระดับ ๕         | ๖ ส่วนราชการ                |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

| ยุทธศาสตร์   | กิจกรรม / โครงการ   | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕  |                          | ผู้รับผิดชอบ  |
|--|---|---|--------------------------|---|
|  |   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย                 |   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | ๓.๑ พัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย        | ๗) จำนวนช่องทางทางการติดต่อสื่อสารกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  | ๓๑ หน่วย<br>งาน          | ทุกส่วนราชการ   |
|  | ๓.๒ กำหนดมาตรการในการดำเนินการตามกฎหมาย (การลงโทษทางอาญา ทางแพ่ง และทางวินัย) | ๘) ความสำเร็จของการดำเนินการตามกฎหมาย   | ทุกกรณี                  | ทุกส่วนราชการ   |
|  | ๓.๓ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการ          | ๙) ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการ<br>๑๐) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ | ระดับ ๕<br><br>ร้อยละ ๘๕ | ส่วนราชการในระบบ PMQA<br><br>สำนักงานจังหวัด<br>ส่วนราชการในระบบ PMQA |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

| ยุทธศาสตร์   | กิจกรรม / โครงการ                                      | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕  |                | ผู้รับผิดชอบ                                |
|--|--|---|----------------|---|
|  |  | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย       |   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ | ๔.๑ พัฒนาขีดสมรรถนะที่เหมาะสม สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ | ๑๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามแผนพัฒนาบุคลากร   | ๓๐๐ ราย        | สำนักงานจังหวัด<br>๓๑ ส่วนราชการในระบบ PMQA |
|  | ๔.๒ เสริมสร้างกระบวนการปฏิบัติงานทดแทนกัน              | ๑๒) ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างกระบวนการปฏิบัติงานทดแทนกัน  | ระดับ ๕        | สำนักงานจังหวัด<br>ส่วนราชการในระบบ PMQA    |
|  | ๔.๓ ทบทวนกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ            | ๑๓) จำนวนกระบวนการที่มีการมอบหมายการปฏิบัติงานทดแทนกัน<br>๑๔) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการ | ๖<br>กระบวนการ | ๖ ส่วนราชการ<br>ร้อยละ ๘๕                   |

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางอัจฉราภรณ์ บุญญรังสี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร